



# Comune di Livigno

Provincia di Sondrio - 1816m s.l.m. - Zona extradoganale  
Plaza dal Comun, 93 - 23030 Livigno - Tel. 0342.991.111 - Telefax 0342.991.100  
Cod. Fisc. 83000850145 - <http://www.comune.livigno.so.it> - e-mail: [segreteria@comune.livigno.so.it](mailto:segreteria@comune.livigno.so.it)

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI LIVIGNO PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006/2009**

In data 16 dicembre 2008, il Comune di Livigno, le Organizzazioni Sindacali territoriali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria hanno sottoscritto la pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Livigno per il quadriennio normativo 2006/2009 e per la parte economica 2008.

L'accordo sottoscritto è finalizzato a dare attuazione agli artt. 3 e 4 del C.C.N.L. 22/01/2004 nonché alla richiamata conferma delle relazioni sindacali previste dal C.C.N.L. 1/4/1999 ed è stato definito nell'ambito della direttiva della Giunta Comunale alla Delegazione trattante di Parte Pubblica (deliberazione n° 213 del 28/11/2008).

L'attività contrattuale ha tenuto conto della disciplina introdotta dall'art.37 del C.C.N.L. del 22/1/2004 :

- ✓ i compensi incentivanti (collettivi ed individuali) sono strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività ed all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi;
- ✓ questi due elementi di valutazione devono essere considerati come "risultato aggiuntivo" apprezzabile rispetto al risultato atteso della normale prestazione lavorativa;
- ✓ per l'erogazione dei "compensi per la produttività" oltre ad individuare preventivamente una "metodologia" e degli "indicatori" che rilevino il risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa è anche necessario che da parte del Servizio di controllo interno ci sia una "certificazione" del raggiungimento degli obiettivi.

Il contratto nazionale 2002/2005 stabilisce :

- ✓ i compensi possono essere corrisposti (comma 2) soltanto al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi assegnati ai diversi centri decisionali in base all'ordinamento dell'Ente; si deve intendere, pertanto, che non è consentito il pagamento in quote mensili come pure non sono consentiti anticipi neanche con eventuale conguaglio finale;
- ✓ le valutazioni relative alle prestazioni e ai risultati dei dipendenti ( comma 3) sono di competenza del Responsabile del Servizio nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente;
- ✓ i compensi per produttività non possono essere erogati in forma generalizzata ( comma 4 ) sulla base di automatismi comunque denominati; questa prescrizione contrattuale esclude, in coerenza anche con numerose e recenti pronunce della magistratura contabile, la legittimità del pagamento della produttività, ad esempio, sulla base della sola presenza ( o assenza) in servizio, ovvero sulla base del parametro retributivo.

Il testo del CCDI è composto da 21 articoli. Allo stesso sono allegate : deliberazione G.C. n° 178 del 29/6/2004 disciplinante i criteri di valutazione delle posizioni organizzative, dei responsabili degli uffici e degli appartenenti alle varie categorie; modalità attuative delle progressioni orizzontali; progetto finalizzato al potenziamento dei servizi notturni.

L'art.6 in particolare disciplina la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2008.

Dette risorse sono infatti determinate annualmente dall'Amministrazione e oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali. Con effetto dal 31/12/2003 e a valere dall'anno 2004 tale fondo è composto da una parte definita "Risorse certe, stabili e continue" (art.31 comma 2) che sono

storicizzate anche per gli anni futuri, e da una parte di "Risorse eventuali e variabili" ( art.31 comma 3) che può variare di anno in secondo le disposizioni previste.

Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt. 33, 35, 36, 37 del vigente CCNL, nonché della richiamata disciplina dell'art.17 del CCNL 1/4/1999 con i seguenti criteri:

- ✓ costituire il fondo per l'istituzione e disciplina della cosiddetta indennità di comparto (art.33);
- ✓ mantenere integre nel tempo le risorse destinate per le progressioni economiche orizzontali (artt.34 e 35);
- ✓ prevedere le risorse necessarie per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale non incaricato di posizione organizzativa ( art.36,comma 1);
- ✓ compensare le specifiche responsabilità del personale di cat.B,C,D, attribuite con atto formale dell'Ente (ART.36,comma 2);
- ✓ quantificare le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività , secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata( turno, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno,ecc.);
- ✓ mantenere nel limite consentito dal fondo le risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la produttività , proseguendo nell'attività di valutazione delle prestazioni seguita nel precedente contratto ,dando così continuità al riconoscimento di contributi al miglioramento organizzativo , alla crescita di efficienza ed efficacia , alla partecipazione ed al conseguimento degli obiettivi ( art.37 del CCNL 22/1/2004).

Per l'anno 2008 detto fondo è stato così quantificato:

- ✓ fondo risorse decentrate stabili : € 150.676,24
- ✓ fondo risorse decentrate variabili :€ 164.028,19

Per quanto le risorse stabili sono state incrementate dal 2003 di € 10.901,04 pari allo 0,62% del monte salari riferito al 2001, esclusa la dirigenza ( art.32,comma 1 CCNL 22/1/2004 ); di € 8.791,04 pari allo 0,50 % monte salari 2001 in quanto il rapporto spesa personale/entrate correnti è inferiore al 39% ( art.32, comma 2 CCNL 22/1/2004) ; di € 12.628,15 pari allo 0,60% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza ( art. 8 ,comma 2 CCNL 11/4/2008).

Per quanto riguarda le risorse variabili sono state incrementate, giusta deliberazione G.C. n° 213 del 28/11/2008 di:

- ✓ € 40.000,00 per finanziare il miglioramento di alcuni servizi prestati dalle varie strutture comunali;
- ✓ € 11.907,00 per finanziare il progetto predisposto dal Servizio Sicurezza; di € 6.191,64 per finanziare la disponibilità al pronto intervento da parte dei dipendenti appartenenti al Servizio LL.PP. Ufficio Gestione e Manutenzione;
- ✓ € 18.942,23 pari allo 0,3% monte salari 2005 in quanto il rapporto tra spesa del personale/entrate correnti è compreso tra il 25% ed il 32% ( art.8, comma 3 CCNL 11/4/2008).

Le risorse così costituite sono ripartite, nel rispetto della sopra richiamata normativa, come analiticamente illustrato nell'ipotesi di contratto.

Le risorse trovano adeguata copertura finanziaria negli apposti interventi del Bilancio di Previsione 2008.

Il Direttore Generale  
Besseghini d.ssa Stefania



Il Responsabile  
Servizio Finanziario e Personale  
Bustag Patrizia

